

## ПРОЕКТ НА МЕРКИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗХОДИТЕ

### ДО КРАЯ НА 2010 ГОДИНА В ДП „НКЖИ”

Предложения за временни ограничения в постигнатите договорености по КТД, както следва:

#### Трудова заетост

1. Финализиране на процесите по оптимизирането на персонала, постигнато в резултат на трите етапа на реструктуриране – от 01.12.2009, 01.01.2010 и 01.04.2010.

Към 01.06.2010 в процедура са 213 бр. персонал.

За периода 2008-2010 г. до 30.04.2010 са освободени 871 бр. персонал.

Числеността на персонала по щат спрямо 31.12.2007 година / от началото на действие на антикризисните мерки/ е намален с 12.7% , като от 16 993 бр. сега е 14 850 бр. , а списъчния състав – 10.1%

*При постигане намаление на разходите по предложените мерки за обсъждане, ръководството ще направи всичко възможно за запазване тази численост на персонала и да не се предприемат действия за съкращения до края на годината.*

2. Преглед на свободните работни места и длъжности и закриване на щатове; Възможности само за преминаване от едно поделение в друго и осигуряване на трудови ресурси с вътрешен капацитет.

Към настоящият момент в ДП „НКЖИ” има 404 бр. свободни работни места, които са почти изцяло в експлоатацията.

В сила от 01.06. 2010 при производствена необходимост да се ползват възможностите за назначаване на нови работници и служители, само по условията на чл.138 и чл.114 от КТ, без работните места в експлоатацията и пряко свързани с безопасността на превозите;

Предвидените мерки по този раздел ще осигурят намаление на разходите за персонала до края на годината в размер на **3 185 714 лв.**

#### Обучение, професионална квалификация и преквалификация

1. За сметка на работодателя ще се провеждат само курсове, с доказана производствена необходимост, организирани на място, без разходи за командировка.  
За доказана производствена необходимост ще се счита само преквалификация при липса на служител в съответния район/ участък/, който да поеме съответните функции. При наличие на ваканции и кандидати , с необходимата квалификация ще се разрешава назначаването им, ако има необходимост за това.
2. Курсове, свързани с прилагане изискванията на Нормативни документи, свързани с безопасността на хора, процеси и съоръжения ще се провеждат след писменото разрешение на Главния ревизор, при минимални разходи.
3. Всички останали курсове ще се разрешават само при условие че работниците и служителите , желаещи да се обучават ще осигурят за своя сметка отпуск / платен или неплатен/ При организирането на такива курсове , таксата за

обучение ще бъде за сметка на работодателя и ще се изплащат ваучери за храна, по изключение.

Промяната в политиката за обучение на персонала ще осигури 107 630 лв икономия на разходи за обучение.

### **Основни заплати, допълнителни и други възнаграждения**

1. Замразяване на достигнатите основни заплати;
2. Ограничаване прилагането на ВПРЗ, чрез замразяване изплащането на някой допълнителни възнаграждения  
В резултат на това ограничение за 2009 година е реализирана икономия в размер на 288 000лв., за 2010 – 360 000лв.
3. Запазване процента на допълнителното възнаграждение за нощен труд, и за работа на национален празник  
За 2009 г.Нощен труд – 4 104 000 лв, а за работа на национален празник – 1 486 000 лв.
4. Временно намаляване до края на годината на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит с 0.2 пункта.  
За 1месец намаление с 0.2пункт -400 хл / за 6 месеца – 2 400 000лв  
*Тази мярка ще я обсъждаме ,успоредно с мярката за ваучарите, тъй като и двете носят почти еднаква икономия, но засягат по различен начин работниците и служителите*
5. Ограничаване полагането на извънреден труд и ползването на време на разположение чрез подобряване организацията на работа.
6. Преоглеждане методиките за изплащане на интензивни  
За 2009 година сумите са 332 356 лв

### **Изплащане на възнагражденията**

1. До края на 2010 г. запазване на диапазона на срока за изплащане, както следва:
  - Аванс – от 15-то до 20 –то число на месеца;
  - Заплата – от 30-то до 05.-то число на следващия месец;

### **Обезщетения**

Размерът на обезщетенията се запазва без промяна.

За 2009 година са изплатени различни видове обезщетения в размер на 4 260 435 лв, а от началото на годината за 4 месеца – 615 487 лв.

### **Работно време и почивки**

Към настоящият момент ръководството на Компанията няма да предприема действия за преминаване към непълно работно време по условията на чл.138 а от КТ.

### **Отпуски**

1. Активизира се инициативата за ползване на неплатен отпуск на 5 работни дни в рамките на летните месеци – юни,юли и август като стартира от Централно управление и ръководствата на регионалните поделения.

Очаквания икономически ефект е около 798 726 лв. , ако откликнат на тази инициатива около 3800 души.

2. Оптимизиране на списъците на длъжностите , които ползват допълнителен платен отпуск в размер на 12/10 дни по ПМС 267 от 2005 г., след консултации със Синдикатите по подразделения;

За 2010 г. такъв отпуск ползват около 9 000 бр. персонал, което 60.0% от общата численост.

### **Социално дело**

- 1.Замразяване предоставянето на ваучери до края на годината

За 6 м-ца спиране – 3 000 000 лв. / *обсъждане на мярката успоредно с мярката за класа/*

- 2.Запазване изплащането на социалната сума срещу отпуск в размер на 150 лв.

За 2009 година са изплатени – 1 473 000 лв, а от началото на 2010 г. – 491 157 лв

Предлагаме социална сума срещу отпуск да се изплаща по изключение по обективни причини само за една година назад. Да не се изплаща за минали години, преди 2009 г.

- 3.Пренасочване към бюджет 2011г. изплащането на годишната социална сума в

размер на 100лв, която е в размер на 1 450 000лв.