

СТАЧНО СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 10.03.2011 г., съгласно чл. 15 от ЗУКТС и във връзка с обявена стачка, се проведе среща между представителите на работниците и служителите и Работодателя на ДП „НК“Железопътна инфраструктура”, за непосредствени преговори за уреждане на възникналия колективен трудов спор.

На срещата присъстваха:

От страна на работниците и служителите: инж. Д. Динев, инж. Ив. Пенчев, Б. Гюров, М. Кръстев, инж. М. Нинов, инж. С. Алексов, инж. Л. Викторова, Ал. Михов

От страна на Работодателя: инж. М. Ламбрев, Дж. Димитрова, Л. Вецкова, Ел. Донкова, Д. Лукова

В резултат на проведените преговори, в периода 14 януари – 10 март 2011 г., страните констатираха, че различията по спорните въпроси са преодоляни и е възможно да бъдат намерени взаимноизгодни решения, с оглед на което те се споразумяват за следното:

1.

Работодателят може да уволни работник или служител, член на синдикат, страна по КТД, поради съкращение на щата или намаляване обема на работата, само след предварително писмено съгласие на синдикален орган, определен от съответния синдикат.

2.

2.1. Работодателят приема да не извършва съкращения на експлоатационен персонал по дейностите: управление движението на влаковете, поддържане на железния път и съоръженията, сигнализация и телекомуникации и енергетика.

Експлоатационен персонал е персонала, пряко свързан с безопасността на превозите в ДП „НКЖИ” по списък на длъжностите, утвърден от изпълнителен директор на Изпълнителна агенция „Железопътна администрация”, съгласно чл.39, ал.4 от Закона за железопътния транспорт. Списъкът е неразделна част от Стачното споразумение.

2.2. Работодателят ежегодно представя на синдикатите за обсъждане годишна финансово обезпечена инвестиционна програма, обвързана с разчети за ефективност и последващо оптимизиране на дейности, процеси и персонал по т.2.1.

Оптимизирането на експлоатационен персонал се извършва само след пресъоръжаването, модернизацията и промяната в техниката и технологията на работа, в резултат от инвестиции.

2.3. Страните ще положат необходимите усилия намаляването на персонала в ДП „НКЖИ”, ако такова бъде извършвано, да се осъществява чрез пенсиониране и естествено текучество.

3.

Работодателят поема задължението и гарантира изплащането на пълния размер на трудовите възнаграждения в следните срокове:

- Аванс - от 15 до 20 число на текущия месец;

- Заплата и другите възнаграждения за предходния месец – от 30 число на текущия месец до 5 число на следващия.

4.

Страните се договарят, с подписване на КТД - 2011 г., в сила от 15.07.2011 г., да приемат система за работни заплати, неделима част от КТД.

5.

До момента на приемане на системата по т. 4., Страните приемат до 31.03.2011 г. номенклатурата на длъжностите в ДП „НКЖИ” и достигнатите базови заплати, неразделна част от Стачното споразумение. При промяна на МРЗ за страната достигнатите базови заплати се променят с процента на промяната ѝ.

6.

6.1. Работодателят гарантира осигуряване на годишната социална сума, в размер 100 лв. за 2009 г. и 100 лв. за 2010 г., чрез завишение размера на ваучера за храна с 1 лв., като от 2 лв. стане 3 лв., за периода 01.01.2011 г. – 31.12.2011 г.

6.2. При прекратяване на трудовото правоотношение с работник или служител на предприятието, преди 31.12.2011 г., остатъкът от дължимите суми по т. 6.1. се изплаща на лицата като обезщетение.

6.3. На работници и служители в трудови правоотношения с предприятието, неполучили сумите по т. 6.1., остатъкът от дължимите суми се изплаща към 31.12.2011 г.

7.

В срок до 01.06.2011 г. Работодателят се ангажира да проведе работна среща с представители на максимален брой пенсионни дружества, представители на Синдикатите и ръководството на ДП „НКЖИ“ за намиране на възможни решения чрез системата на допълнително доброволно пенсионно осигуряване за „предсрочно пенсиониране“.

8.

8.1. Работодателят приема да не прекъсва работното време на експлоатационния персонал, освен в случаите на закриване на гари за служба по движението за част от денонощието, след консултации със синдикатите.

8.2. Работодателят приема да спре незабавно действието на всички издадени заповеди във връзка с прилагането на т.8.1., до спазване на процедурата по чл. 49, ал. 2 от действащия КТД.

9.

9.1. Работодателят се задължава да спазва сроковете за осигуряване и снабдяване с работно и униформено облекло и лични предпазни средства.

9.2. Работодателят поема ангажимент да не налага наказания в случаите на неосигурено униформено облекло по негова вина.

10.

Работодателят поема ангажимента, до 31.03.2011 г., да изплати средствата за помощи, поискани до 31.12.2010 г., съгласно изискванията на Социалната програма.

11.

Работодателят приема да не се търси дисциплинарна и съдебна отговорност на работниците и служителите за участието им в стачни действия в рамките на процедурата по ЗУКТС.

Страните изразяват удовлетворение от постигнатото споразумение и декларират, че то отговаря на интересите им и е постигнато в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от тях.

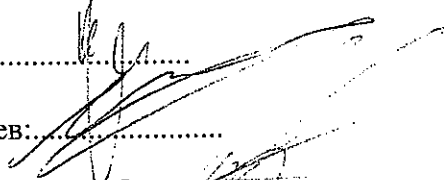
Стачният комитет заявява, че с подписването на настоящото Стачно споразумение, ще предприеме действия за незабавно прекратяване на стачката.

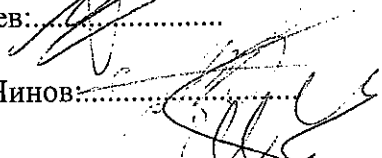
Споразумението е изготвено в единадесет еднакви екземпляра, по един за членовете на договарящите страни и централите на синдикатите и подлежи на съвместно оповестяване пред работниците и служителите и пред обществеността.

ДОГОВАРЯЩИ СТРАНИ:

За Стачния комитет:

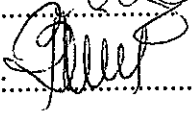
1. инж. Д. Динев: 

2. Б. Гюров: 

3. М. Кръстев: 

4. инж. М. Нинов: 

5. инж. С. Алексов: 

6. инж. Л. Викторова: 

7. Ал. Михов: 

8. инж. Ив. Пенчев: 

За Работодателя: 

(инж. М. Ламбрев)